

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
к Коллективному договору для работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность» имени Е.А.Тимерзянова»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
(МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова») на 2019-2021 годы
(рег.№ 67 от 17.12.2018 г. с последующими изменениями)

г. Бугульма

17 декабря 2024 г.

Работодатель в лице директора МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова» Шафигуллина Рустама Наильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова» в лице своего представителя - председателя первичной профсоюзной организации МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова» Турдиевой Ольги Ивановны, действующей на основании решения собрания первичной профсоюзной организации, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников (Протокол № 4 Общего собрания работников от 12 декабря 2024 г.), в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.6 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 12 декабря 2024 года срока продления действия Коллективного договора Стороны согласились продлить его действие сроком на 1 (один) год, до 13 декабря 2025 года, с изменениями и дополнениями.

2. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1) Дополнить абзац второй пункта 1.4 словами «, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству».

2) Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор (продление коллективного договора) в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке. Вносимые изменения и дополнения в коллективный договор не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации.

Изменения и дополнения в коллективный договор (продление коллективного договора) оформляются дополнительным соглашением к коллективному договору и являются его неотъемлемой частью.»

3) Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца, и не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается: 20-го числа текущего месяца - за первую половину текущего месяца, 5-го числа следующего месяца - окончательный расчёт за предыдущий месяц.



При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 (три) дня до его начала.

Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации в безналичной денежной форме путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника, на его банковскую карту.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров иных сумм, начисленных работнику, размеров и оснований произведенных удержаний, общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

4) Дополнить раздел 4 пунктом 4.10.1 следующего содержания:

«4.10.1. Женщинам, работающим в учреждении, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются полностью оплачиваемые еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц («мамин день»).»

5) Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6.1. Социальные гарантии, льготы и компенсации работникам устанавливаются Работодателем совместно с выборными профсоюзными органами с учётом финансовых возможностей, в том числе за счёт экономии фонда оплаты труда, внебюджетных средств.

6.2. При увольнении работника в связи с достижением им пенсионного возраста при наличии собственных средств выплачивается единовременное пособие в зависимости от стажа работы в Учреждении:

- 10 лет и более – в размере месячного заработка,
- 15 лет и более – в размере двухмесячного заработка

6.3. В случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) работнику выплачивается материальная помощь в размере не менее одного должностного оклада.

6.4. Женщинам, достигшим возраста 50 и 55 лет, мужчинам, достигшим возраста 50 и 60 лет, производится единовременная выплата в размере не менее одного должностного оклада.

6.5. При рождении у работника ребенка работнику выплачивается материальная помощь в размере не менее одного должностного оклада.

6.6. На основании письменного заявления работнику предоставляется социальный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- регистрация брака (работника, детей работника) - 3 календарных дня;
- рождение ребёнка - 1 календарный день;
- смерть близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) - 3 календарных дня;
- поступление ребёнка в 1-й класс общеобразовательной организации - 1 календарный день (1-го сентября).



6.7. Работнику, выполнившему нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на любой из знаков, предоставляется 1 дополнительный день оплачиваемого отпуска.

6.8. Дети работников, с рождения и до момента окончания общеобразовательной организации, обеспечиваются новогодними подарками.

6.9. Работникам производится единовременная выплата в связи с государственными и профессиональными праздниками - Днём защитника Отечества, Международным женским днём, Днём физкультурника и другими праздниками (на усмотрение Работодателя).

6.10. Неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию с Учреждения, и работающим пенсионерам выплачивается материальная помощь ко Дню пожилого человека.»

6) Дополнить раздел 8 пунктами 8.7 - 8.10 следующего содержания:

«8.7. Работникам - членам профсоюза, членам их семей предоставляются льготные санаторно-курортные путёвки на особых условиях оплаты:

- в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой от 20 и более % от стоимости,

- в профсоюзные здравницы Российской Федерации со скидкой 20 % от стоимости.

8.8. Работникам - членам профсоюза предоставляются беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе:

- на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций – до 60 тысяч рублей,

- на неотложные нужды – до 35 тысяч рублей.

8.9. Членам профсоюза из Фонда социальной защиты в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, в том числе произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов, получением инвалидности при исполнении трудовых обязанностей оказывается материальная помощь.

8.10. Работники, активно участвующие в деятельности первичной профсоюзной организации, поощряются объявлением благодарности, вручением дипломов, почетных грамот и знаков.»

3. Внести следующие дополнения в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников»:

1) Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«При приеме на работу работник обязан предъявить трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые».

2) Пункт 2.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника.

В день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка или предоставляются сведения о трудовой деятельности в случае, если трудовая книжка не ведется по причине отказа работника от нее в установленном законом порядке или в случае, если работник был впервые принят на работу после 31 декабря 2020 года и ранее не имел трудового стажа.

Сведения о трудовой деятельности предоставляются работнику способом, который был затребован в его заявлении: в виде заверенного экземпляра на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»

4. Остальные условия Коллективного договора остаются без изменений.

5. Настоящее соглашение в течение 7 (семи) дней с момента подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульмы» (ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2021 годы.

7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: 1-й экземпляр - для Работодателя, 2-й экземпляр - для первичной профсоюзной организации, 3-й экземпляр - для ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульмы».

От работодателя:

Директор МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Е.А.Тимерзянова

Р.Н. Шафигуллин

2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова»

О.И. Турдиева

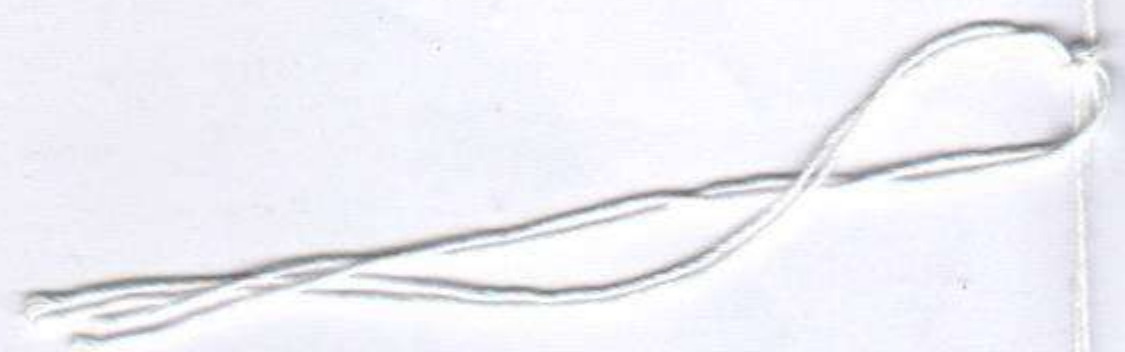
« 17 » 12 2024 г.









12. 2024г.

Иванов И.И.
Федорова / Федорова И.И.





Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

	Организация, сотрудник	Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	 МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА "ЮНОСТЬ" ИМЕНИ Е.А.ТИМЕРЗЯНОВА" БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН Шафигуллин Рустам Наильевич, Директор	 Не требуется для подписания	5440EDF92C805276B0D26659EA7463B2 с 22.03.2024 11:07 по 15.06.2025 11:07 GMT+03:00	25.02.2025 09:44 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа
Подписи получателя:	 МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА "ЮНОСТЬ" ИМЕНИ Е.А.ТИМЕРЗЯНОВА" БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН Шафигуллин Рустам Наильевич, Директор	 Не требуется для подписания	5440EDF92C805276B0D26659EA7463B2 с 22.03.2024 11:07 по 15.06.2025 11:07 GMT+03:00	25.02.2025 09:44 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа