

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
к Коллективному договору для работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность» имени Е.А.Тимерзянова»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
(МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова») на 2019-2021 годы
(рег.№ 67 от 17.12.2018 г. с последующими изменениями)

г. Бугульма

17 декабря 2024 г.

Работодатель в лице директора МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова» Шафигуллина Рустама Наильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова» в лице своего представителя - председателя первичной профсоюзной организации МАУ ДО «СШ «Юность» им. Е.А.Тимерзянова» Турдиевой Ольги Ивановны, действующей на основании решения собрания первичной профсоюзной организации, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников (Протокол № 4 Общего собрания работников от 12 декабря 2024 г.), в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.6 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 12 декабря 2024 года срока продления действия Коллективного договора Стороны согласились продлить его действие сроком на 1 (один) год, до 13 декабря 2025 года, с изменениями и дополнениями.

2. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1) Дополнить абзац второй пункта 1.4 словами «, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству».

2) Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор (продление коллективного договора) в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке. Вносимые изменения и дополнения в коллективный договор не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации.

Изменения и дополнения в коллективный договор (продление коллективного договора) оформляются дополнительным соглашением к коллективному договору и являются его неотъемлемой частью.»

3) Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца, и не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается: 20-го числа текущего месяца - за первую половину текущего месяца, 5-го числа следующего месяца - окончательный расчёт за предыдущий месяц.



При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 (три) дня до его начала.

Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации в безналичной денежной форме путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника, на его банковскую карту.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров иных сумм, начисленных работнику, размеров и оснований произведенных удержаний, общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

4) Дополнить раздел 4 пунктом 4.10.1 следующего содержания:

«4.10.1. Женщинам, работающим в учреждении, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются полностью оплачиваемые еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц («мамин день»).»

5) Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6.1. Социальные гарантии, льготы и компенсации работникам устанавливаются Работодателем совместно с выборными профсоюзными органами с учётом финансовых возможностей, в том числе за счёт экономии фонда оплаты труда, внебюджетных средств.

6.2. При увольнении работника в связи с достижением им пенсионного возраста при наличии собственных средств выплачивается единовременное пособие в зависимости от стажа работы в Учреждении:

- 10 лет и более – в размере месячного заработка,
- 15 лет и более – в размере двухмесячного заработка

6.3. В случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) работнику выплачивается материальная помощь в размере не менее одного должностного оклада.

6.4. Женщинам, достигшим возраста 50 и 55 лет, мужчинам, достигшим возраста 50 и 60 лет, производится единовременная выплата в размере не менее одного должностного оклада.

6.5. При рождении у работника ребенка работнику выплачивается материальная помощь в размере не менее одного должностного оклада.

6.6. На основании письменного заявления работнику предоставляется социальный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- регистрация брака (работника, детей работника) - 3 календарных дня;
- рождение ребёнка - 1 календарный день;
- смерть близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) - 3 календарных дня;
- поступление ребёнка в 1-й класс общеобразовательной организации - 1 календарный день (1-го сентября).



6.7. Работнику, выполнившему нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на любой из знаков, предоставляется 1 дополнительный день оплачиваемого отпуска.

6.8. Дети работников, с рождения и до момента окончания общеобразовательной организации, обеспечиваются новогодними подарками.

6.9. Работникам производится единовременная выплата в связи с государственными и профессиональными праздниками - Днём защитника Отечества, Международным женским днём, Днём физкультурника и другими праздниками (на усмотрение Работодателя).

6.10. Неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию с Учреждения, и работающим пенсионерам выплачивается материальная помощь ко Дню пожилого человека.»

6) Дополнить раздел 8 пунктами 8.7 - 8.10 следующего содержания:

«8.7. Работникам - членам профсоюза, членам их семей предоставляются льготные санаторно-курортные путёвки на особых условиях оплаты:

- в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой от 20 и более % от стоимости,

- в профсоюзные здравницы Российской Федерации со скидкой 20 % от стоимости.

8.8. Работникам - членам профсоюза предоставляются беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе:

- на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций – до 60 тысяч рублей,

- на неотложные нужды – до 35 тысяч рублей.

8.9. Членам профсоюза из Фонда социальной защиты в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, в том числе произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов, получением инвалидности при исполнении трудовых обязанностей оказывается материальная помощь.

8.10. Работники, активно участвующие в деятельности первичной профсоюзной организации, поощряются объявлением благодарности, вручением дипломов, почетных грамот и знаков.»

3. Внести следующие дополнения в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников»:

1) Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«При приеме на работу работник обязан предъявить трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые».

2) Пункт 2.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника.

В день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка или предоставляются сведения о трудовой деятельности в случае, если трудовая книжка не ведется по причине отказа работника от нее в установленном законом порядке или в случае, если работник был впервые принят на работу после 31 декабря 2020 года и ранее не имел трудового стажа.

Сведения о трудовой деятельности предоставляются работнику способом, который был затребован в его заявлении: в виде заверенного экземпляра на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»

4. Остальные условия Коллективного договора остаются без изменений.

5. Настоящее соглашение в течение 7 (семи) дней с момента подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульмы» (ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации).

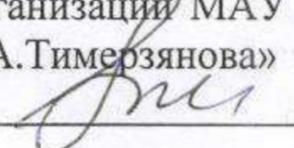
6. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2021 годы.

7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: 1-й экземпляр - для Работодателя, 2-й экземпляр - для первичной профсоюзной организации, 3-й экземпляр - для ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульмы».

От работодателя:
Директор МАУ ДО «СШ «Юность» им.
Е.А.Тимерзянова


Р.Н. Шафигуллин
2024 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАУ ДО «СШ «Юность» им.
Е.А.Тимерзянова»

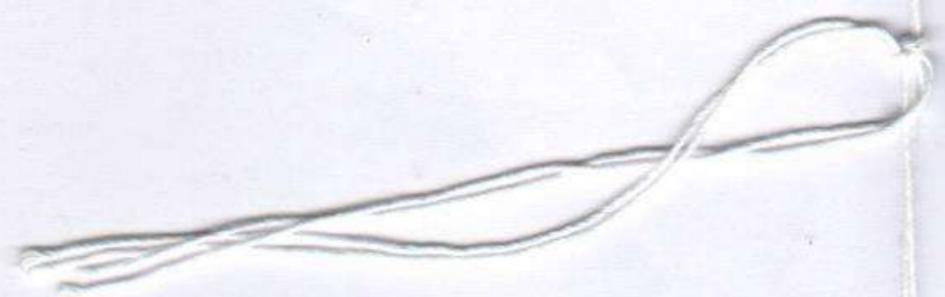

О.И. Турдиева
« 17 » 12 2024 г.





12. 2024г.

Иванов И.И.
Федорова / Федорова И.И.





Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

	Организация, сотрудник	Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	 МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА "ЮНОСТЬ" ИМЕНИ Е.А.ТИМЕРЗЯНОВА" БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН Шафигуллин Рустам Наильевич, Директор	 Не требуется для подписания	5440EDF92C805276B0D26659EA7463B2 с 22.03.2024 11:07 по 15.06.2025 11:07 GMT+03:00	25.02.2025 09:44 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа
Подписи получателя:	 МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА "ЮНОСТЬ" ИМЕНИ Е.А.ТИМЕРЗЯНОВА" БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН Шафигуллин Рустам Наильевич, Директор	 Не требуется для подписания	5440EDF92C805276B0D26659EA7463B2 с 22.03.2024 11:07 по 15.06.2025 11:07 GMT+03:00	25.02.2025 09:44 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа